



**CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE**  
**Federazione F.V.G. Trasporti**  
**delle Rappresentanze Sindacali di**  
**Base**

**R.d.B.**

00183 ROMA via dell'Aeroporto 129 tel 06 762821 fax 06 7628233  
Email: [federazione@RdBCUB.it](mailto:federazione@RdBCUB.it) [www.rdbcub.it](http://www.rdbcub.it)

34132 TRIESTE via RITTMAYER, 6 tel/fax 040 771446  
Email: [info@fruilvg.trasporti.rdbcub.it](mailto:info@fruilvg.trasporti.rdbcub.it)

**R.D.B. STA VALUTANDO L'OPPORTUNITA' DI PRESENTARE UN ESPOSTO ALLA PROCURA DELLA REPUBBLICA DI TRIESTE, PER IL MANCATO RISPETTO, DEGLI OBBLIGHI DERIVANTI DALLA NORMA LEGISLATIVA REGIONALE CHE IMPONE ALLA PROVINCIA DI TRIESTE:**

1. **LA VIGILANZA SUL CONTRATTO DI SERVIZIO (art.7 L.R. 20/97)**
2. **IL CONTROLLO SULLA REGOLARITÀ e sulla SICUREZZA DEL TRASPORTO PUBBLICO (art. 8 L.R. 9/04)**

*ed inoltre, non si è ancora realizzato quanto previsto dal programma elettorale della coalizione che guida la Provincia, relativamente all' impegno sul:*

3. **CONTROLLO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO DI T. T. Spa**

*È stato infatti completamente disatteso:*

*l'art. 10 del CONTRATTO DI SERVIZIO, sottoscritto dalla Società e dalla Provincia, dal quale risulta che....il concessionario dovrà disporre per tutta la durata della concessione di personale qualificato in numero adeguato...per garantire il regolare svolgimento dei servizi...(comunicare annualmente all'Ente provinciale la pianta organica e le sue variazioni)...*

**NESSUN REALE CONTROLLO E' MAI STATO FATTO A TALE PROPOSITO, TANTO CHE I 60 AUTISTI MANCANTI -PER VARIE CAUSE- DALL' ORGANICO, VENGONO COMPENSATI CON 9 - 10.000 ORE DI STRAORDINARIO MENSILE**

**L' Organico degli autisti risulta quindi insufficiente:** c'è ne dovrebbero essere almeno 597, in realtà solamente 532 risultano in servizio. ( anche perché **un certo numero viene " distratto " dal servizio t.p.l.** per essere impiegato in funzioni diverse: gran turismo, cursori, impiegati, ecc..) Tutto ciò può essere agevolmente confermato dai calcoli che si possono effettuare, esaminando il numero complessivo dei turni e il coefficiente di copertura del servizio. (illustra tabella coefficiente K)

T. T. SPA UTILIZZA INVECE PRETESTUOSAMENTE LA PRESUNTA ALTA PERCENTUALE DI ASSENTEISMO, che in realtà risulta invece in linea con i dati medi nazionali della categoria degli autoferrotranvieri ( relazione del sottosegretario SACCONI al Parlamento ) e con i dati della recente indagine del SOLE 24 ORE dalla quale risulta pari a quella che si registra sia nel pubblico impiego nazionale, sia della Provincia e del Comune di Trieste.

*T.T. SpA, nel suo conteggio sulle percentuali di assenza dal lavoro, considera assenteista ogni dipendente che si assenta a causa dell'utilizzo dei permessi: per Maternità; per Allattamento; per l'assistenza ai familiari disabili L. 104; per i permessi parentali L. 53; per incarichi elettivi Art. 32 L. 300/70; per aspettative sindacali; per svolgere l'attività di r.l.s. d.Leg. 626; per aspettativa per motivi di salute e/o personali; per assenze di donazione del sangue, matrimoniali, lutti, trattamenti termali, infortunio, malattie stagionali o professionali, ecc...*

**LA PRODUTTIVITÀ DEI DIPENDENTI RISULTA INVECE MOLTO ALTA:**  
Anche i dati recentemente presentati della Regione F.V.G. all'interno dello studio elaborato dal consulente Axteria, smentiscono T. T., poiché nello stesso documento risulta chiaramente un livello di efficienza molto elevato e dei costi operativi per chilometro di gran lunga inferiori alla media nazionale (I costi operativi per chilometro sono di 2,20 euro di T. T. - contro i 3,51 euro di media nazionale ). Gli autisti nella nostra Provincia percorrono infatti 22.000 KM/ANNO ognuno, contro una media italiana di 17.000 KM/ANNO.

**SENZA ALCUN CONFRONTO CON I RAPPRESENTANTI SINDACALI DEI LAVORATORI, L' ASSESSORE O. BARDUZZI, HA AUTORIZZATO, L'AVVIO DI NUOVI PROGETTI E DI NUOVE LINEE, LA MODIFICA DI PERCORSI, PERCORRENZE E ORARI DI SERVIZIO**

*trascurando di considerare che tutto ciò ha determinato l'aumento del rischio alla sicurezza del personale e dell' utenza e una continua violazione - da parte di T. T. spa - degli accordi sindacali e delle norme legislative vigenti con:*

- Vere e proprie violazioni al contratto sottoscritto con la Provincia, che soprattutto nei mesi estivi registrano 80/ 100 corse perse ogni giorno;
- Il 10 -12 % di autobus fermi ogni giorno nelle officine ( 32 );
- La Riduzione del 22% degli addetti manutentivi, negli ultimi 7 anni (55) ;
- 230 bus in avaria ogni giorno su 265 complessivi, per cause dovute principalmente ad avarie più o meno gravi all'impianto frenante, al sistema ammortizzante, all'insufficiente resa del motore, alla scarsa tenuta dei pneumatici sull'asfalto, alla inefficiente climatizzazione del posto guida, alla scarsa visibilità esterna ed interna, all' inefficienza delle pedane per i disabili;

- **numerosi e gravi infortuni che si continuano a verificare a carico degli autisti**, causati perlopiù : dal sistema ammortizzante delle ruote e dei sedili delle vetture, dall'intossicazione da combustibili e da gas di scarico nella cabina di guida, dalle cadute nelle fosse di rimessaggio delle officine, dal distacco del sedile di guida dal suo basamento o da pannelli caduti dal soffitto del bus sul conducente;
- **numerosi e gravi infortuni che si continuano a verificare anche a carico degli operai nelle officine**, a seguito: di esplosioni degli accumulatori, dell'amputazione delle falangi, dell'intossicazione dovuta a prodotti dannosi per la salute, dello schiacciamento del tronco, della caduta dai ponteggi, dell'investimento all'interno della rimessa;
- **altri infortuni che si continuano poi a verificare anche a carico dell'utenza** che si è infortunata con un particolare tipo di finestrini montati sugli autobus di recente acquisizione ed anche a causa dello specchio esterno destro del Breda Menarini che sbatte sulla testa dei pedoni. Nei casi più gravi, ciò ha comportato anche al ricovero ospedaliero degli utenti;
- **Molti altri infortuni sono stati evitati nonostante:** le perdite sul manto stradale dei liquidi di lubrificazione, del carburante, di parte del sistema di trasmissione, delle ruote, del paraurti e del cristallo anteriore degli autobus, o a causa di altre innumerevoli e gravi avarie subite dagli autobus che sono rimasti senza impianto frenante o sono andati distrutti a causa di incendi o anche a seguito delle numerose avarie e deragliamenti della trenovia

**Un' atteggiamento inammissibile di T.T. spa**, che contrasta il malumore e le proteste dei lavoratori, con: denunce penali, provvedimenti disciplinari intimidatori nei confronti di quei lavoratori che rivendicavano un'adeguata tutela della propria salute e una corretta applicazione degli accordi assunti con l' U.O.P.S.A.L. di Trieste; la violazione della L. 300/70, con esclusione R.D.B. da trattativa e informativa; con la disapplicazione dei contratti, con la mancata applicazione degli ordini Pretoriali e degli impegni Prefettizi, con decurtazioni di stipendio su premio di risultato; con il mancato rilascio dei documenti e degli accordi sindacali pregressi, necessari allo svolgimento dell' attività sindacale; con la modifica unilaterale delle procedure disciplinari, nei confronti del personale di guida; con la negazione al rilascio di copia dei atti disciplinari, utili alla tutela dei lavoratori; con l'assunzione e gli avanzamenti di carriera, attraverso l'utilizzo di criteri clientelari, evitando il dovuto confronto sindacale; con l'obbligo per gli autisti di svolgere il servizio in costante violazione del codice della strada; con la riduzione del periodo di istruzione per nuovi conducenti;

**NEI CONFRONTI DI TALE SITUAZIONE, LA PROVINCIA DI TRIESTE CONTINUA AD ESSERE LATITANTE, PROPRIO NELLE FUNZIONI DI VIGILANZA, SENZA CONSIDERARE MINIMAMENTE LE 9 CONDANNE DI T.T.SPA DA PARTE DEI GIUDICI DEL LAVORO E DELL'ULTERIORE CONDANNA PENALE DELL' ISPETTORATO DEL LAVORO.**

**LA PROVINCIA AUTORIZZA INVECE L'INIZIO DELLE ESTERNALIZZAZIONI DELLE LINEE AZIENDALI:** oggi la linea 13, forse domani le linee notturne e dopodomani le linee dell' altopiano, **AVVALLANDO IMPLICITAMENTE LO SFRUTTAMENTO DI QUEI CONDUCENTI CHE NON POTRANNO CERTO GODERE DELLE MEDESIME CONDIZIONI E TUTELE NORMATIVE ED ECONOMICHE OGGI ESISTENTI PER I LAVORATORI DI T. T. SPA.**

**LA PROVINCIA NON CONSIDERA NEMMENO LE PRECEDENTI "ESTERNALIZZAZIONI"** delle lavorazioni che venivano prima svolte dal personale aziendale nei reparti: dei gommisti, della vigilanza, della pulizia e lavaggio dei bus, del

rimessaggio, della distribuzione dei titoli di viaggio; trascurando nel contempo di considerare che in tal modo veniva tutelato anche il personale INIDONEO TEMPORANEO O PERMANENTE alle mansioni di guida, che viene oggi viceversa viene posto in aspettativa al 50 % della paga per sei mesi ( Alec GRIZON )

LA PROVINCIA NON VALUTA ADEGUATAMENTE L'ATTIVITA' DI T. T. SPA CHE STA TENTANDO PALESEMENMTE DI PORTARE ALLO SFASCO L'AZIENDA DI TRASPORTO, PER TENTARE DI CONVINCERE IL COMUNE DI TRIESTE, A CEDERE IL CONTROLLO DELLA MAGGIORANZA DELLE AZIONI, COSI' COME E' GIA' AVVENUTO PERALTRO IN MOLTE ALTRE CITTA' ITALIANE.

TRIESTE 28 AGOSTO 2007